

SDGsの達成に向けた具体的な取り組みについて

株式会社ケア・ファースト 代表取締役 工藤 寿廣
2022年10月作成

ワークライフバランス・・・職員の豊かなライフスタイルの実現

☆各種休暇制度の整備／各種休暇を取得しやすい職場環境の整備

- ・子の看護休暇取得の推進をするため、相談窓口と周知啓発を行う。
- ・男性の育休取得の推進をするため、相談窓口と周知啓発を行う。
- ・社内アンケートの実施により現状とニーズを把握して休暇の促進につなげる。
- ・連続した有給休暇取得の促進、奨励を行うことで有給休暇取得率50%以上を目指す。

コンプライアンス・・・安心して安全なサービスを提供して地域社会からの信用を守る

☆コンプライアンスマニュアルの作成・周知／コンプライアンス研修の実施

- ・マニュアルの見直しや改定を行い、コンプライアンス体制を整備する。
- ・コンプライアンス違反発生時対応のフローチャートを整備することで迅速な対応に繋げる。
- ・年に1回以上の社内研修を実施することで意識の向上を図る。

ゴミ・廃棄物削減・・・環境保全活動に取り組む

☆ごみの分別／リサイクル活動／ペーパーレス化の実施

- ・ペットボトルや空き缶の分別回収を徹底し、廃棄時には点検を行う。
- ・古紙や廃品はリサイクル活動を意識して廃棄ではなく回収依頼を行うよう意識する。
- ・ペーパーレス推進を掲げ、介護記録の電子化や回覧システムの導入を目指す。

ESG／SDGsの取り組みの表明・・・SDGsの取り組みを共有して活動を展開する

☆SDGsを取り入れた経営方針・計画の表明／SDGs取り組みの開示

- ・当書面を経営方針として社内に周知する。
- ・自社ホームページに宣言書を掲載し、具体的な活動についてもホームページで発信を行う。
- ・宣言書や登録証を社内掲示することでSDGsに対する職員の意識を向上させる。